

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA  
DISCIPLINA DEL SALRIO ACCESSORIO ANNO 2010  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
(art. 40 – comma 3sexies – D. Lgs. 165/2001)**

**Premessa**

Ai sensi dell'art. 40 – comma 3sexies – del D. Lgs. 165/2001, il contratto integrativo deve essere corredato, oltre che da una relazione tecnico-finanziaria, da una relazione illustrativa, redatta sulla base di apposito schema predisposto dal Ministero dell'economia e finanze d'intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

Nelle more della pubblicazione degli appositi schemi, le amministrazioni sono tenute ad utilizzare gli schemi già in uso, accompagnando, in ogni caso, la relazione tecnica con una relazione illustrativa che evidenzi il significato, la ratio e gli effetti attesi dall'applicazione di ogni norma contrattuale soprattutto con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, la garanzia del servizio pubblico, l'interesse specifico della collettività.

**Mandato dell'Amministrazione**

Le direttive formulate dall'Amministrazione sono state rivolte a:

1. confermare il finanziamento degli istituti contrattuali in essere, incluse le progressioni orizzontali per un importo di € 3.000,00;
2. confermare l'impianto generale dei criteri di ripartizione di:
  - retribuzione di posizione e risultato per le posizioni organizzative,
  - retribuzione dell'indennità di disagio e di maneggio valori,
  - retribuzione delle specifiche responsabilità (salvo quanto precisato al punto successivo),
  - incentivazione progettazione interna,
  - incentivazione recupero evasione ICI;
3. rivedere i criteri per la determinazione delle indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999) con decorrenza 1° gennaio 2011, essendo gli incarichi per l'anno 2010 già stati attribuiti;
4. incrementare le risorse per l'incentivazione delle prestazioni individuali.

**La trattativa**

La trattativa si è svolta in due incontri, il primo tenutosi il 31 maggio 2010 e il secondo il 21 settembre 2010. L'esito delle trattative è stato illustrato all'assemblea dei dipendenti in data 28 settembre a conclusione della quale è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2010.

L'ipotesi di contratto risulta coerente con le direttive politiche. L'incremento relativo delle risorse per l'incentivazione delle prestazioni individuali, essendo correlato all'adozione di criteri più stringenti per la determinazione delle indennità per specifiche responsabilità, è previsto per l'anno 2011.

## **Criteri di erogazione adottati**

Di seguito si illustrano gli istituti economici finanziati, escludendo quelli stabili, come le indennità di comparto e le progressioni orizzontali in essere, e i compensi per attività per le quali è prevista l'incentivazione da specifiche disposizioni di legge.

Compenso per attività disagiate (art. 17 – comma 2, lett. e) – CCNL del 01/04/1999):

Viene stanziato l'importo di € 2.295,00. La disciplina dell'istituto è dettagliatamente prevista nel contratto decentrato (art. 4) e rispetta le disposizioni del contratto nazionale 01/04/1999.

Il compenso è destinato agli operatori ecologici e al necroforo.

Indennità di maneggio valori (art. 36 del CCNL del 14/09/2000)

La disciplina dell'istituto è dettagliatamente prevista nel contratto decentrato (art. 5) e rispetta le disposizioni del contratto nazionale 14/09/2000.

L'indennità è riconosciuta all'economista comunale e alla bibliotecaria e ammonta a € 350,00 annue.

Compensi per specifiche responsabilità (art. 17 , comma 2, lett. i)).

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità ammontano a € 900,00 e vengono corrisposte a n. 1 dipendente per l'incarico di ufficiale di stato civile, n. 1 dipendente per l'incarico di responsabile tributi e n. 1 dipendente per l'incarico di responsabile protezione civile. L'art. 7 del contratto decentrato disciplina nel dettaglio l'applicazione dell'istituto.

Compenso per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)).

Sono stanziati risorse per € 15.900,00 e vengono corrisposte ai dipendenti ai quali è stata attribuita con atto formale la responsabilità di un servizio o un ufficio. L'art. 6 del contratto decentrato disciplina nel dettaglio l'applicazione dell'istituto.

Vengono inoltre approvati nuovi criteri per la determinazione dell'indennità per specifiche responsabilità che avranno decorrenza 1° gennaio 2011.

Incentivazione alla produttività e ai miglioramenti dei servizi.

La somma di € 32.426,46 viene erogata in base ai risultati accertati dal sistema permanente di valutazione nel rispetto dei principi di premialità e selettività.

La somma di € 4.500,00 viene erogata in seguito alla realizzazione di specifiche attività/progetti definiti dall'Amministrazione comunale e in relazione al loro grado di attuazione verificato a consuntivo.

Per la definizione dei progetti sono stati presi a riferimento i criteri/requisiti indicati dall'ARAN: innalzamento quali-quantitativo dei servizi tangibile e concreto, risultati verificabili, ruolo attivo dei dipendenti, erogazione delle risorse solo a consuntivo dopo la verifica dei risultati.

I progetti sono stati scelti in base all'utilità generabile per la collettività e per l'ente, intesa quest'ultima come incremento della produttività collettiva e individuale e come realizzazione di economie di spesa. In particolare i progetti sono finalizzati a:

- garantire un adeguato standard di sicurezza agli utenti della viabilità cittadina e dei servizi pubblici, senza soluzione di continuità, anche in occasione di intense precipitazioni nevose;
- garantire un accrescimento qualitativo e quantitativo delle attività svolte nell'ambito del settore culturale e della pubblica istruzione ampliando l'offerta di iniziative culturali e ricreative e di collaborazione con le scuole (incontri di promozione alla lettura).

Bottanuco, 18 ottobre 2010

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica  
Dott.ssa Alessandra Omboni